

SVOZINFO



Informativno glasilo Sindikata vojske, obrambe in zaščite

številka 2/2006

pogovor

Ksenija Kranjc

Članske ugodnosti SVOZ

intervju

Predsednik KS 90 Boris Mazalin

Svoje posebne interese lahko SVOZ uveljavi le sam

Sindikat vojske, obrambe in zaščite (SVOZ) je za svojo krovno organizacijo izbral Konfederacijo sindikatov 90 (KS 90), ki kot reprezentativna sindikalna organizacija na državni ravni povezuje 20 samostojnih sindikatov dejavnosti v zasebnem in javnem sektorju ter poklicne sindikate in regionalno organizirane sindikalne organizacije iz vse Slovenije. O tem, kako poteka sodelovanje s SVOZ, s kakšnimi težavami se srečujejo pri vsakdanjem delu in kakšno je stališče konfederacije do predlaganih vladnih reform, smo povprašali predsednika KS 90 Borisa Mazalina.

Kakšne so dosedanje izkušnje s članstvom SVOZ v KS 90?

Za KS 90 predstavlja SVOZ posebno izkušnjo in preizkušnjo. Včlanitev se je dogajala ravno v času naših prizadevanj za okrepitev javnega sektorja in njegovih pogajalskih pozicij. Ob tem smo konfederacijo okrepili na pravnem področju. SVOZ se je nemudoma vključil v pogajanja v javnem sektorju, ob tem pa smo se lotili tudi vrste pravnih, organizacijskih in statusnih vprašanj. Izkušnje s SVOZ so zelo pozitivne, verjamem da obojestransko. SVOZ se je takoj lotil pravih sindikalnih tem in odprl novo poglavje v razumevanju in obravnavanju sindikata na MO in na vladni strani. SVOZ je pravilno dojel spremembe, ki se napovedujejo v tej dejavnosti, zlasti pomen delovno pravnih razmerij, kolektivnega dogovarjanja, izobraževanja in informiranja.

Na katerih področjih prihaja do največjih težav?

Sistem vojaške organizacije, obrambe in zaščite se radikalno spreminja v skladu z doktrinami, zakoni in mednarodnimi obveznostmi.



Tem hitrim spremembam ne sledijo ustrezno delovno pravna razmerja zaposlenih, ki so med drugim posledica pomanjkljivih zakonskih podlag. Snovalci sistemskih sprememb premalo upoštevajo veljavne pravne norme. Opozorili smo MO na številne kršitve pozitivne zakonodaje in nepravilnosti. Profesionalizem v teh dejavnostih zahteva visoko razvit sistem norm, med katere sodijo tudi dogovorjene norme med sindikatom in delodajalcem v segmentu, ki ga dopuščajo ustava in drugi zakoni. Vse to zahteva zelo dobro organiziranost in stalno prisotnost, visoko usposobljenost sindikalnih zaupnikov, razvejan sistem informiranja in izobraževanja ter ustrezno pravno podporo. Poleg časa, ki je potreben

za razvoj sindikata, ki je že veliko naredil in predramil članstvo, so potrebna tudi večja materialna sredstva, finance in ustrezni kadri. Menim, da je vodstvo SVOZ to dojelo in že naredilo veliko na tem področju. V čast nam je, da smo lahko pri tem sodelovali s svojimi izkušnjami in konkretnim delom, kar bogati tudi konfederacijo.

Kako uspešno lahko SVOZ, ki je po svoji naravi specifičen, uveljavlja svoje interese skozi članstvo v KS 90?

Najprej bi poudaril, da svoje specifične interese lahko SVOZ uveljavi le sam. Enako velja za druge sindikate v javnem in zasebnem sektorju. Tisto, kar povezuje članice KS 90, niso

specifike, ampak skupni interesi. Tudi znotraj SVOZ, oziroma v dejavnosti, najdemo celo verigo nadaljnjih specifičnih interesov. To ne pomeni, da bi se morali zaposleni, ki imajo specifičen interes, organizirati v svoj sindikat, kar seveda tudi ni možno. Pri povezovanju gre za uveljavljanje prednosti skupnega nastopa, kar pomeni skupen nastop in pritisk, medsebojna pomoč in sodelovanje, skupno taktiziranje, doseganje večje reprezentativnosti, boljši položaj v javnosti itd. Seveda pa se to lahko zanemari in se poudarijo samo razlike. Gre za razumevanje sindikalnega organiziranja, ki mora biti v ravnovesju, in učinkovito, ko gre za specifičnosti in ko gre za skupne interese. Razlike v položaju zaposlenih v javnem in zasebnem sektorju so seveda velike, v obeh primerih pa gre za delavce, za katere veljajo številne skupne pravne norme, socialni in materialni standardi. Zato v KS 90 zagovarjamo povezovanje sindikatov obeh sektorjev. V enem delu imajo skupnega sogovornika in pogajalca. Imajo skupne družbene, ekonomske in politične priložnosti, na katere lahko uspešno vplivajo samo skupaj. Ta »skupaj« pa ima lahko različne organizacijske in povezovalne oblike. Vsakdo pa mora sam poskrbeti za prepoznavnost svojega interesa, da ga ne bi kar preprosto pometli pod preprogo ali pa ga posplošili in izničili. Številni sindikati javnega sektorja v KS 90 so že bili člani pogajalskih skupin. To je dober način, da se doseže večja prepoznavnost in umesti lastni interes med interese drugih. To je SVOZ tudi naredil, ob tem pa sem mnenja, da lahko SVOZ še poveča svojo prepoznavnost, pri čemer mu bo KS 90 stala ob strani, tako kot številnim drugim sindikatom.

Koliko pozornosti konfederacija posveča SVOZ v primerjavi z drugimi članicami?

SVOZ in KS 90 sta se ob včlanitvi dogovorila, da bo bosta drug drugemu pomagala. KS 90 posveča več pozornosti članicam, ki so same dejavne tako, da to hkrati krepi položaj konfederacije in drugih članic. V različnih obdobjih so to bile različne članice. Še naprej bomo posvečali SVOZ posebno pozornost. Nadaljnje uveljavljanje SVOZ znotraj MO in v javnem sektorju, je za konfederacijo in SVOZ izjemnega pomena. Vse to je seveda odvisno od potreb drugih članic in zmogljivosti KS 90.

Kaj po vašem prepričanju govori v prid članstva SVOZ v KS 90, saj vemo, da je bil pred kratkim ustanovljena konfederacija sindikatov javnega sektorja, katere član je med drugim tudi sindikat Policije, ki ima s SVOZ veliko skupnih točk?

Vsaka članica se sama prepriča v prednosti članstva v KS 90. Konfederacija sindikatov javnega sektorja je vsekakor pozitivna pridobitev v sindikalnem organiziranju. To bi lahko naredili že pred petnajstimi leti, če...In tu smo pri stičnih točkah. Obstajajo ves čas samo-

stojne Slovenije. Mi smo jih izkoristili, imamo izkušnje z ravnanjem z različnimi in skupnimi interesi. Zavzemamo se za sodelovanje in povezovanje različnih organizacij ter za dobre odnose s sindikati javnega sektorja. To je največje jamstvo za uspešno zaščito delavcev. Žal se na slovenskem sindikalnem prizorišču vse premalo pozornosti posveča solidarnosti med delavci in sindikati. Petnajst let delovanja KS 90 ne bi bilo mogoče brez solidarnosti, kljub razlikam med sindikati, ki so naši člani. To nas ohranja in to bo tudi v bodoče odločilno v najbolj kritičnih trenutkih sindikalnega delovanja.

Kje je bilo v preteklem obdobju težišče aktivnosti KS 90 na področju delovno-pravne zaščite članov SVOZ?

O delovno pravni zaščiti članov SVOZ lahko poročamo samo v tistem delu, ki se nanaša na aktivnosti pravne službe KS 90. Individualno pravno zastopanje članov zagotavljajo zaenkrat vse članice KS 90 same, preko lastnih pravnih služb ali odvetniških pisarn. Pravna služba KS 90 je v pomoč članicam pri urejanju njenega statusa ali kolektivnih pravnih problemov. Poglejmo konkretne primere, ki so del poročila o delu pravne svetovalke KS 90 za SVOZ. To so dopis in mnenje o kršenju pravic iz delovnega razmerja v SV v zvezi s podaljšanjem pogodbe o zaposlitvi, mnenje o nepravilnostih pri sklepanju pogodb o zaposlitvi v Slovenski vojski, pravno mnenje glede opravljenega programa za usposabljanje računovodje in v zvezi s tem možnosti za priznavanje višje stopnje poklicne oz. strokovne izobrazbe. Pravna svetovalka KS 90 je leta 2005 predavala na seminarju za sindikalne zaupnike o osnovah zakonodaje o Zakonu o delovnih razmerjih, Zakonu o javnih uslužbencih, Zakonu o obrambi in Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju. V zvezi s seminarjem je posredovala odgovore na vprašanja o pravicah iz dela in pomagala pri odgovorih na določena druga pravna vprašanja za spletno stran SVOZ. Pripravila je še pravno mnenje glede možnosti pridobitve višje stopnje izobrazbe, če je pripadnik zaključil šolo za rezervne oficirje SFRJ, vzorec pritožbe delavca in vzorec zahteve delavca v skladu z Zakonom o javnih uslužbencih, zahtevo za izdajo odločbe o reprezentativnosti sindikata KS 90 Slovenije v dejavnosti obrambe, v zvezi s katero je opravila več telefonskih razgovorov z osebo, ki je postopek vodila. Pripravila je mnenje k predlogu zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o vojnih invalidih, pripombe na predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o javnih uslužbencih. Poleg tega je izdelala analizo pogojev za sklenitev in prenehanje pogodbe o zaposlitvi v vojski v treh članicah EU, in predlog dopolnitve Zakona o obrambi, katerega namen je preprečiti prakso, da se lahko nadpovprečno ocenjenim kadrom v Slovenski vojski enostransko odpove pogodba

o zaposlitvi iz razloga povzročitve kaznivega dejanja iz malomarnosti.

Kakšno je stališče KS 90 do predlaganih vladnih reform?

V KS 90 ne zavračamo reform kar počez. Naše stališče je, da jih ne moremo sprejeti v paketu zlasti zato, ker pri njihovem snovanju nismo sodelovali in ker so nekateri predlogi sprememb v nasprotju z našimi interesi ohranitve bistvenih prvin socialne države in vrednot, ki jo držijo skupaj in ker neposredno ogrožajo socialno in materialno varnost delavcev, brez jamstev za vidnejši gospodarski uspeh. Nasprotujemo ravnanju vlade, ki sedaj načrtuje številne sestanke socialnih partnerjev, skuša ustvariti vtis naklonjenosti socialnemu dialogu, medtem ko svoje reforme po tihem in vztrajno uresničuje po drugih poteh. Zato tudi socialni dialog po nekaj mesecih še ni obrodil nikakršnih sadov.

SVOZ je konec lanskega leta pridobil status reprezentativnosti na ravni države kot pridružen član KS 90. Kaj to pomeni?

Dosežena reprezentativnost povečuje pogajalske možnosti in pristojnosti, za celotno KS 90 v javnem sektorju, kot tudi za SVOZ v svoji dejavnosti. Kot reprezentativni sindikat KS 90 v dejavnosti se avtonomno pogaja z ministrstvom, sklepa dogovore in sporazume.

V okviru KS 90 ste za člane SVOZ v preteklosti pripravili nekatere seminarje. Kako ste bili zadovoljni z njihovim odzivom in kaj še načrtujete?

KS 90 posveča veliko pozornost izobraževanju in informiranju. To so aktivnosti, kjer mora biti izkazan interes članov in sindikalnih organizacij na različnih ravneh organiziranosti. Po ustanovitvi SVOZ smo pripravili seminar za sindikalne zaupnike. Ob koncu dobro obiskanega in po izjavah udeležencev uspešnega seminarja je bilo dogovorjeno nadaljevanje izobraževanja z aktualnimi temami. KS 90 je pripravljena, saj lahko kakovostno posredujemo izkušnje in znanja s področja varnosti in zdravja pri delu. Prav to področje je po izjavah številnih članov SVOZ zelo problematično in potisnjeno ob rob. Pričakujemo nadaljnje pobude SVOZ in načrtovanje seminarjev tako na področju delovanja sindikata, delovno pravnih in socialnih zadev, varnosti pri delu in zdravja ter na drugih področjih.

Vaša vprašanja, predloge, mnenja glede pravne problematike, lahko posredujete na naslov:

**SVOZ, Vojkova cesta 55,
1000 Ljubljana**

Grda ravnanja in žalitve s strani nadrejenih

Nobena organizacija ni imuna na grda ravnanja in žalitve s strani nadrejenih, ter tudi ne na oblike spolnega nasilja, zato tudi Slovenska vojska ni imuna na tovrstno problematiko, le prevečkrat se tako storjena kazniva dejanja poizkušajo »pomesti pod preprogo«.

Zaradi bridkih zgodovinskih izkušenj in kot odpor proti sprevrženim državnim oblikam pod prevlado nacionalsocializma, komunizma kot totalitarnih ideologij moderne dobe, je v 20. stoletju izrazito stopilo v ospredje spoznanje o pomenu človekovega dostojanstva kot izvora človekovih pravic. Sklicevanje na človekovo dostojanstvo se pojavi v preambulah mednarodnopравnih listin, najprej v Ustanovni listini Združenih narodov 26. junija 1945, nato v Splošni deklaraciji človekovih pravic 10. decembra 1948 in v Mednarodnem paktu o državljanskih in političnih pravicah 19. decembra 1966.

Izhodišče za temeljno ureditev svobodne demokratične družbe je pojmovanje, da ima človek svojo lastno vrednost in da sta svoboda in enakost trajni temeljni vrednoti državne enotnosti. Zato je temeljna ustavna ureditev tista, ki je povezana z vrednotami. Je nasprotje totalitarne države, ki kot izključna oblast monopolne politične elite odklanja človekovo dostojanstvo, njegove osebnostne pravice, varnost, svobodo in enakost.

Državne oblasti in vsi posamezniki, brez izjem, so dolžni spoštovati pravico do osebnega dostojanstva in varnosti. V tem pogledu je pravica do osebnega dostojanstva najprej obrambna pravica pred posegi državne oblasti in posameznikov. Iz narave stvari izhaja, da je država dolžna pravico do osebnega dostojanstva zagotavljati tudi sama. Pravica do osebnega dostojanstva iz 34. člena Ustave RS smiselno zajema po stališču Ustavnega sodišča tudi prepoved "ponižujočega" ravnanja zunaj

represivnih postopkov. Možnost poklicnega in osebnega razvoja, vključno z doseganjem in razvojem statusa, položaja oz. ugleda v delovnem in življenjskem okolju so ob nesporni pomembnosti eksistenčne varnosti neločljivi elementi, ki opredeljujejo dostojanstvo in osebnost vsakega posameznika.

Prispevek je politično-psihološka analiza nekaterih neskladij med ravnanjem države (njene elite) ter vedenjem posameznika, izpostavljenega kršenju človekovih pravic od iste države. Gre za vznemirljiv prepad med zgolj načelnim bojevanjem za vrednote in ideal človekovih pravic s strani države ter dejanskim kršenjem tega ideala in vrednot od iste države na škodo državljana oziroma v našem primeru pripadnika Slovenske vojske.

Vzpostavljanje avtoritete v oboroženih silah lahko pomeni tudi grob poseg v človekovo osebnost in dostojanstvo. Ustava RS pri tem zagotavlja vsakomur varstvo človekove osebnosti in dostojanstva, ter osebnih pravic, torej tudi pripadniku Slovenske vojske. Tako Ustava RS zagotavlja nedotakljivost človekove telesne in duševne celovitosti. Posledica teh dejanj se kaže lahko v telesni prizadetosti ali duševni celovitosti oškodovanca. Takšna prizadetost je lahko fizična, ki pa še ne pomeni lahkih telesnih poškodb ali psihična.

Razžalitev pomeni vsak napad zoper čast in dobro ime drugega v obliki žaljive vrednostne ocene, če nima znakov kakega drugega kaznivega dejanja. Pri takšni žaljivi vrednostni oceni bo že iz njene narave razvidno podcenjevanje drugega, nespoštovanje človeškega dostojanstva drugega in druge oblike negativne sodbe o drugem. Razžalitev se lahko nanaša na kolektiv ali na fizično osebo. Razžalitev je lahko storjena z besedami (v izgovorjeni ali pisani besedi), z znaki (izrazi se s simboličnimi znaki s kretnjami, risbami, z glasovi, ipd.), ali pa z dejanji (klofutanje, brcanje, obmetavanje z raznimi predmeti, s slačenjem oškodovanca, z močenjem z vodo, ipd.). Razžalitev mora biti nekomu posredovana, bodisi da je naslovljena na oškodovanca (ne glede na to, ali je še kdo navzoč ali je zanjo še kdo izvedel), lahko pa je posredovana nekemu tretjemu, in ne oškodovancu. Iz storilčeve izjave mora biti oškodovanec razpoznan, ni pa nujno, da bi bil izrecno

naveden. Do razžalitve pride tudi v primeru žaljive obdolžitve.

V primerih, ko storilec drugega žali ob isti priložnosti na več različnih načinov in to pomeni celoto, je podano le eno kaznivo dejanje. Če pa storilec drugega večkrat žali, bo podan stek kaznivih dejanj razžalitve, razen če se slednje lahko opredeli kot celota, ko bo glede na vse okoliščine dejanja le-to mogoče opredeliti kot nadaljevano.

Kazenski zakonik RS (v nadaljevanju KZ) v 270. člen opredeljuje kršitev človekovega dostojanstva z zlorabo uradnega položaja ali uradnih pravic. Ta člen opredeljuje grdo ravnanje, ter žalitve z zlorabo uradnega položaja ali uradnih pravic in tako prizadene človekovo dostojanstvo posameznika ali skupine.

278. člen KZ RS pa opredeljuje grdo ravnanje s podrejenim. Ta člen opredeljuje vojaško starešino, ki v službi ali v zvezi s službo grdo ravna s podrejenim, ali ravna z njim tako, da žali njegovo človekovo dostojanstvo. Ta člen omenja predvsem nečloveška ali ponižujoča ravnanja vojaške starešine. Za ravnanje lahko štejejo dejanje, ki je usmerjeno na telo podrejene osebe, tudi če ne gre za povzročanje telesnih poškodb. Žalitev človeškega dostojanstva lahko vojaški starešina povzroči proti podrejenemu z vsemi oblikami poniževalnega, žaljivega ali podcenjujočega odnosa. Vojaški starešina s takšnim psihičnim pritiskom na podrejenega povzroči pri podrejenem občutek prizadetosti, ob takšnem ravnanju pa tudi drugi lahko zaznajo kršitev človeškega dostojanstva. V drugem odstavku 278. člena KZ RS je predvideno kot hujše kaznivo dejanje, ko vojaški starešina stori dejanje proti več osebam. V tem primeru ne bo šlo za stek več kaznivih dejanj, temveč le za eno hujše kaznivo dejanje po drugem odstavku 278. člena. To kaznivo dejanje je lahko storjeno v različnih oblikah proti posameznim podrejenim osebam, z grdim ravnanjem ali pa z žalitvijo človeškega dostojanstva. Seveda pa mora biti v tem primeru dejanje povezano s službo. Ravnanja, s katerimi se prizadene človekovo dostojanstvo, so lahko tudi razna šikaniranja uradnih oseb oziroma vojaških starešin.

Dalj časa trajajoče grdo ravnanje zoper pripadnike, kljub dejstvu, da tudi Pravila službe

ne dopuščajo takšnega ravnanja, ter žaliti oziroma kritizirati določene pripadnike brez predhodnega posvetovanja s pripadniki, pomenijo nedopustna ravnanja vojaških starešin, ter s tem tudi kazniva dejanja. Pripadnikom mora biti dana možnost zagovora oziroma možnost utemeljitve svojih dejanj.

V nobenem primeru pa ni dopusten poniževalen, žaljiv ali podcenjujoč odnos nadrejenih vojaških starešin do podrejenih. Konkretni primer žalitve, ki se je zgodil v enoti Slovenske vojske, je, ko je višji vodnik stopil do vojaka v postroju in mu dejal, "da naj si popravi baretko, ker zgleda kot iraški upornik". Vojak je zahteval po službeni poti opravičilo, kar je najmanj, do česar je opravičen. Seveda vojak nikoli ni prejel opravičila, pa tudi kaznivega dejanja nihče ni prijavil, čeprav se preganja po uradni dolžnosti.

Veliko težavo predstavlja tudi ukrepanje tistih, ki zaznajo takšna kazniva dejanja, pa ne ukrepajo v skladu s načeli pravne države. Nekateri med njimi sicer zaznajo kazniva dejanja grdega ravnanja in različnih oblik žalitve, pri čemer se sploh ne zavedajo, da gre v mnogih primerih za kazniva dejanja po Kazenskem zakoniku. Prav tako pa je precejšnje število tistih, ki se sicer zavedajo, da gre v posameznih primerih za kazniva dejanja, pa si ne upajo podati prijave, saj se bojijo posledic s strani nadrejenih oziroma odgovornih. Torej v mnogih primerih nadrejeni poskušajo preprečiti izvajanje ukrepov, ki so po Zakonu o kazenskem postopku potrebni.

Kaznivo dejanje je bilo torej storjeno tudi z opustitvijo, z neopravljanjem uradne dolžnosti. Storilec kaznivega dejanja bi moral kot nadrejeni podati prijavo oziroma obvestiti, da je bilo storjeno kaznivo dejanje, na pristojni organ oziroma službo. Storilec je tako storil kaznivo dejanje s tem, da je kot uradna oseba izrabil svoj uradni položaj in ni opravil svoje uradne dolžnosti. S tem dejanjem je uradna oseba drugemu pridobila tudi nepremoženjsko korist, ker ni bilo posledic zoper osebo, kateri pa naj bi storila kaznivo dejanje, na primer grdega ravnanja ali razžalitve.

Namen pridobitve nepremoženjske koristi za drugo osebo. Namen uradnega dejanja, katerega bi moral opraviti, je razviden iz predpisov, ki urejajo položaj ali organizacijo, kjer uradna oseba dela, ter smotrov, zaradi katerih ta organ ali organizacija deluje. Z izvajanjem svojih dejanj bi moral imeti cilj, ki je opredeljen v omenjenem smotru organa oziroma organizacije. Tako je pri tovrstnih kaznivih dejanjih imel storilec direktni naklep, to je pridobiti nepremoženjsko korist storilcu kaznivega dejanja. Namen storilca tega kaznivega dejanja je bil v tem, da se ne uvede kazenskega postopka ter tudi disciplinskega

postopka. Opustitvena oblika kaznivega dejanja po prvem odstavku 261. člena KZ RS je v tem, da storilec ne opravi neke uradne dolžnosti, ki bi jo moral opraviti.

Področje pravic, svoboščin in dolžnosti profesionalnih vojakov je zelo občutljivo področje, ki bi ga bilo treba v Sloveniji skrbno obdelati s stališča pravne, sociološke in psihološke stroke ter ga postaviti v kontekst vsakodnevne prakse. Kako preseči takšno stanje in vedenje nekaterih starešin in celotne obrabne institucije? Odgovor je bolj preprost kot uresničitev postopkov za preseganja stanja. Pa vendar lahko trdimo, da je navedeno stanje prakse in duha v obrambni instituciji mogoče preseči z razvijanjem dialoškega razmišljanja med pripadniki, med vodji in pripadniki, med pripadniki, ki predstavljajo državni organ, in državljani, predstavniki civilne družbe. Obstoj institucij ni dovolj, da bi lahko govorili o dialogu. Potrebni so posamezniki, ki imajo odprti um, pogum in profesionalno zavest ter samozavest v aktivnem odnosu s svojimi sodelavci. Osrednji partnerji v civilnoobrambnem dialogu naj bi bili predvsem ustvarjalci obrambne politike sodobne slovenske demokratične države, politiki, državni uradniki, starešine in profesionalni vojaki.

V del navedene problematike bi lahko uvrstili tudi posamezne oblike spolnega nasilja, ki v bistvu ni nič drugega, kot izražanje moči nad šibkejšim, torej podrejanje njegove volje svoji. Pri teh dejanjih je prav tako pomembno izpostaviti pomen takojšnjega ukrepanja ob seznanitvi s problemom spolnega nasilja. Prav tako je pomembno, da nadrejeni oškodovance takoj zaščitijo ter šele na to primer temeljito raziščejo. Pri tem ima zelo velik, če ne celo odločujoči pomen hitrost ukrepanja. Že v primeru suma je potrebno ustrezno ukrepati ter uvesti kazenski postopek. Pri vsem tem se žrtev ni dolžna zagovarjati ali pojasnjevati posamezna dejstva, marveč je naloga nadrejenega, da jo zaščiti in nato ukrepa v skladu s predpisi.

Poveljniki posameznih organizacijskih enot poskušajo na svoj način reševati morebitna kazniva dejanja, pri čemer pogosto pozabljajo, da so kazensko odgovorni v primeru, ko izvedo za posamezna kazniva dejanja, pa ne ukrepajo v skladu s predpisi. Njihova naloga je zgolj obveščanje ustreznih služb oziroma organov, ter nikakor ne morejo vplivati na posameznike, ter s tem poskušati doseči dogovor.

Pravna pomoč pri Odvetniški pisarni Senica

Sindikata vojske, obrambe in zaščite (SVOZ) svojim članom omogoča pokritje celotnih stroškov za pravno svetovanje in zastopanje, kadar se v delovnopравниh zadevah obrnete na Odvetniško pisarno Miro Senica in odvetniki.

Odvetniška pisarna Miro Senica in odvetniki
Barjanska cesta 3, Ljubljana
telefon: (01) 252 80 00
telefaks: (01) 252 80 80

Kaj je treba storiti, ko se odločite, da boste poiskali pravno pomoč?

Že ob prvem klicu je treba navesti, da ste člani SVOZ-a! Kontaktna oseba za delovnopravne zadeve pri odvetniku je odvetnica Ljuba Zupančič Čokert.

Stroške za pravno svetovanje in zastopanje za člane krije sindikat. Pri pravnem zastopanju v osebnih zadevah sindikat zagotavlja 25 % popusta na ceno odvetniške storitve.

- Član mora pred obiskom odvetnika izpolniti in potrditi obrazec za pravno pomoč,
- potrebuje še izkaznico SVOZ ali potrdilo o članstvu, ki ne sme biti starejše od 60 dni.

Sindikata vojske, obrambe in zaščite sodeluje z Odvetniško pisarno Miro Senica in odvetniki že dobro leto, pogodba je bila namreč podpisana 17. 11. 2004. V njihovi pisarni so sprejeli že več kot sto članov sindikata, od katerih so prevzeli v obravnavanje 90 odstotkov vseh zadev. V desetih odstotkih zadev pa se je po njihovem svetovanju, da pritožba ni smiselna, član SVOZ-a tudi sam tako odločil.

Sindikata smo ljudje Kjer je akcija, tam sem jaz

Med našimi člani in članicami so nekateri, ki so v sindikalnem delu zelo prizadevni in skrbijo, da nam ne zmanjka možnosti za preživljanje skupnega časa, za kulturno, športno udejstvovanje in še kaj. Za to najdejo čas ob prizadevnem delu na svojih delovnih mestih in ob vseh drugih obveznostih, ki jih prinaša današnji način življenja.



V tej številki predstavljamo Ksenijo Kranjc, predsednico Odbora za šport in rekreacijo, sicer diplomirano ekonomistko, zaposleno v Službi za finance.

Od kdaj se ukvarjaš s športom?

Od četrtega leta, ko sem začela smučati, kar počnem še danes. Tekmovala sem na regijski in državni ravni.

S katerimi športi se še ukvarjaš?

Najprej sem igrala košarko, drugače pa tečem, kolesarim, igram tenis; ko sem na morju, plavam. Športi mi niso tuji. Kjer je akcija, tam sem jaz. Če je treba, igram tudi nogomet.

Si tudi predsednica smučarskega kluba? In kaj vse zajema tvoje delo v klubu?

Res je, že petnajst let delam v Smučarskem



klubu Zagorje. V zadnjem času ga tudi vodim; predvsem se ukvarjam z delom z otroki, organizacijo treningov, iskanjem sponzorjev in še z marsičem.

So tudi tvoji družinski člani tako aktivni v športu kot ti?

Sin aktivno smuča, mož je zagret za tenis; smuča, vendar ne toliko, kot jaz.

So te tvoji starši navdušili za šport?

Niti ne, oče je sicer igral nogomet, ko je bil mlad, potem pa se je veliko več kot s športom ukvarjal z glasbo. Vedno sem se ukvarjala s športom. Tudi zaradi družbe ne bi mogla živeti brez športa. Socializacija, delovne navade, samostojnost, disciplina – to ostane, tudi če ne pristaneš v vrhunskem športu.

V sindikatu SVOZ si predsednica odbora za šport in rekreacijo. Si z veseljem sprejela to funkcijo? Počneš tu podobne stvari kot v klubu?

Ja, vendar je zelo težko, da bi vsem ugodili, čeprav se zelo trudimo. Ovira me tudi, da ni dovolj razpoložljivih finančnih sredstev, da bi še kaj več naredili, kar bi člani seveda želeli, saj imajo take in drugačne potreb. Idej je kar dovolj, zmanjka pa časa, da bi vse sama naredila. Potrebovali bi še vsaj nekaj prostovoljcev.

Kljub temu ste v odboru organizirali precej uspešnih aktivnosti za člane. Katere med njimi so imele največji odziv?

Najbolj so odmevale počitnice otrok pozimi in poleti, tudi planinski izlet. Letos je bil omogočen nakup smučarskih kart na tri obroke. Želela bi si, da bi bil odziv še večji.

Kakšne so druge želje, ideje?

Predvsem so želje po subvencioniranju športov, kot sta, fitnes in plavanje. Ne bi bilo slabo, če bi tudi zaposleni v upravnem delu ministrstva imeli odobreno eno ali dve uri rekreacije med delovnim tednom. Če človek pri delu samo sedi, se mora tudi dobro razgibati. Moji ožji sodelavci se, kar redno ukvarja s športom.

Kakšni so načrti za naprej?

Trudimo se, da bi organizirali kolesarski izlet, turnir ali tečaj tenisa za odrasle, obisk adrenalinskega parka in potapljaški tečaj.

Imaš pri organizaciji športnih aktivnosti še kakšno posebno podporo?

Da, rada bi se zahvalila vsem tistim v Slovenski vojski, ki so nam do sedaj priskočili na pomoč, še posebej zaposlenim v Vojašnici Kranj.

ŠPORT IN REKREACIJA

V poletnih dneh vam Odbor za šport in rekreacijo omogoča naslednje športne in rekreacijske aktivnosti po nižjih cenah:

- Vodno mesto Atlantis nudi 20 % ugodneje plavanje, savna, masaža, solarij;
- fitnes klub Eminent Postojna nudi 10 % popusta pri nakupu mesečne karte;
- GRC Zapolje, Logatec, nudi 10 % popusta za bazen, fitnes, badminton, savne;
- termalno letno kopališče Medijske toplice Izlake nudi 15 % popusta na storitve;
- Mega center Kranj nudi 20 % popusta pri storitvah fitnesa, joge, savne, masaž, solarijev;
- maseže po 10 % - 15 % ugodneje, poiščite Petrisage v Ljubljani;
- Wellnes center Sokol Ljubljana Vič in Fitnes center Sokol Ljubljana Stožice nudi 10 % oziroma 20 % popusta ob nakupu letnih kart za fitnes, skupinske vadbe, masažo, lepotilni salon;
- teniški center Hit Klub ponuja organizirano vadbo za člane SVOZ ter njihove družinske člane 15 % ugodneje;
- Top Fit fitnes, aerobika, savna, solarij nudi 15 % popusta na terminske karte za člane SVOZ in 10 % popusta za družinske člane;
- Zdravilišče Laško nudi 20 % popusta pri gotovinskem plačilu za koriščenje bazena, savne in fitnesa.

Vse informacije dobite na intranetnih straneh SVOZ in pri vaših sindikalnih zaupnikih.

TRGOVINA IN STORITVE

Po dostopnejših cenah lahko, kot član sindikata SVOZ nakupujete:

- v trgovinah Alpina, trgovskem centru Emporium, butik Špela, Harvey Norman, Her-visu, Labod, Svilanit, Stik;
- na voljo so vam druge storitve v avtopralnici Diminas, pri nakupu pnevmatik Špan, mobilni telefoniji Debitel, turistični agenciji Natura viva, pri optiku Krstič, v frizerskem salonu Lassana, butik slaščic Marni, kampiranje v kampu Šobec;
- najem ugodnih kreditov pri Raiffeisenbank Hausmannstaetten.

Vse informacije dobite na intranetnih straneh SVOZ in pri vaših sindikalnih zaupnikih.

Pogoj: članska izkaznica oziroma potrdilo o članstvu v SVOZ.

KULTURA

Ker je med člani sindikata SVOZ veliko zanimanja za ogled gledaliških in opernih predstav, vam ponujamo možnost, da člani sindikata, družinski člani ali prijatelji, kupite abonmajske karte. Glede na količino naročenih kart so nam nekateri kulturni hrami ponudili 10 % popust. Poleg tega sindikat za člana SVOZ prispeva 5.000,00 SIT. Nabava abonmajev bo potekala preko sindikata, plačilo kart bo izvedeno v dveh (2) obrokih. Cene abonmajev brez popustov se gibljejo od 14.000 SIT (SNG Drama, MGL, Prešernovo gledališče Kranj...) pa do 24.000 SIT (Špas Teater, SNG Opera in balet Ljubljana, SNG Maribor...) odvisno od kategorije sedežev in števila ponujenih predstav.

Za nakup abonmajskih kart v katerikoli kulturni ustanovi v Sloveniji izpolnite priloženo prijavnico in jo pošljite go. Ireni Močnik (fax: 471-27-01 ali po Outlooku) najkasneje do 09. junija 2006. Gledališka sezona se ponavadi začne v mesecu oktobru, zato bodo dodatni nakupi mogoči tudi še v prvem tednu meseca septembra.

Prijavnico najdete na intranetni spletni strani SVOZ.



SVOZ, Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

Uredniški odbor SVOZ: Nataša Fortuna, Jerica Pavšič, Boštjan Korelc, Marko Pišlar, Ljubo Štampar. Lektoriranje: Zlatka Rabzelj. Fotografija na naslovnici: Jurij Simič

AKTIVNE POČITNICE ZA OTROKE

V DUHU ŠPORTA, SPOZNAVANJA SV IN DOMOVINE

KDAJ:
10. 7. 2006 –
14. 7. 2006

KDO:
otroci
od 7 do 12 let

PROGRAM POČITNIC:

- lokostrelstvo (osnove lokostrelstva)
- tenis (učenje in igranje tenisa)
- rolanje
- kopanje v Medijskih Toplicah in v AQUALUNI
- ogled Vojašnice generala Maistra (predstavitve vojašnice, oklepni vozil, streljanje na trenažerju NOPTEL, streljanje s simulatorjem)
- adrenalinski park Pohorje + obisk indijanske vasi
- polet z letalom nad Zasavjem
- športne igre



CENA TEDENSKEGA ARANŽMAJA JE 25.000 SIT

Plačilo v treh obrokih
("ob prijavi", odtegljaj
od plače v dveh obrokih)

Cena vključuje : prevoz,
kosilo in dejavnosti
po programu.

Odhod vsak dan ob 8.00
izpred ministrstva in povratek
med 17.30. in 18. uro.

Nit druženja je šport,
spoznavanje Slovenske
vojske in lepote naše domovine.

Za varstvo in športno vadbo skrbijo
učitelji izobraženi na fakulteti za
šport in njihovi študentje.

Prijave do petka 16.06.2006
pošljite po Outlooku (Kranjc Ksenija)
ali na fax : 01/ 471 24 68 na
priloženi prijavnici.

Informacije : 01/ 471 24 45